



Fincons Group Policy

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



Il presente documento è di proprietà esclusiva di FINCONS GROUP, che ne detiene i diritti derivati dalla normativa vigente.
Qualunque utilizzo senza l'esplicito consenso scritto di Fincons è vietato.

01 // Introduzione

Lo Standard SA 8000 in materia di Social Accountability è stato pubblicato la prima volta nel 1997 dal SAI (Social Accountability International), un'organizzazione non governativa che promuove i diritti umani, ed è impegnata nella diffusione di condizioni di lavoro eque e dignitose, a livello globale.

Lo standard, che richiama al suo interno le principali Convenzioni ILO e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, definisce i parametri di riferimento per l'implementazione di sistemi di gestione della responsabilità sociale.

02 // Il nostro impegno

Lo sviluppo sostenibile è parte integrante della storia di Fincons. Esso si esprime come impegno al rispetto dei diritti dei lavoratori, attraverso una gestione integrata delle risorse umane, in linea con i presupposti del Codice Etico, pilastro fondante delle attività aziendali.

Aderire alla SA8000 vuol dire rafforzare i principi di responsabilità sociale che da sempre guidano l'operato dell'organizzazione, stimolando la creazione di valore per tutti gli stakeholder, clienti, dipendenti, partner e comunità.

L'implementazione di un sistema di gestione, sottoposto al vaglio di un Ente di Certificazione, offre ulteriore concretezza all'impegno assunto, garantendo il più alto grado di rigore nell'adesione ai valori al centro della SA8000, e l'orientamento verso il miglioramento costante delle prestazioni.

È a partire da questi presupposti, che Fincons ha redatto la presente politica per la responsabilità sociale.

Sulla base di tale politica, Fincons si impegna a rispettare i principi internazionali a sfondo etico e sociale richiamati dallo standard SA8000 (Dichiarazione Universale sui Diritti Umani adottato dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite e Convenzioni ILO), il CCNL di riferimento e le altre leggi applicabili, ovvero:

- non ricorrere, né sostenere il ricorso al lavoro minorile applicando specifiche tutele nei confronti dei giovani lavoratori;
- non ricorrere, né sostenere il ricorso al lavoro forzato, obbligato o alla tratta di esseri umani, assicurando la piena volontarietà delle prestazioni lavorative, ordinarie e straordinarie;
- non operare trattenute improprie a danno dei lavoratori, o in generale azioni che possano limitarne la libertà;
- garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, al fine di prevenire - anche per mezzo di apposita formazione - potenziali incidenti, infortuni o malattie professionali, con particolare attenzione alle lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento;
- rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione, sostenendo una cultura inclusiva, orientata alla valorizzazione delle diversità, trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non ricorrere o tollerare il ricorso ad alcuna forma di abuso fisico, verbale o digitale;
- assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro, riposi, festività, e lavoro straordinario;
- riconoscere una retribuzione adeguata alla quantità e alla qualità del lavoro, corrisposta con regolarità, e che possa in garantire un tenore di vita dignitoso ai lavoratori.

Fincons si impegna inoltre a realizzare un sistema di gestione che permetta di presidiare in maniera attiva e costante quanto sopra enunciato, anche per mezzo della costituzione del Social Performance Team, e assicurando l'applicazione di tali principi lungo tutta la sua catena di fornitura.

È intenzione di Fincons garantire il miglioramento continuo delle proprie performance di responsabilità sociale, nonché degli strumenti gestionali implementati a supporto delle stesse. In tal senso, l'azienda si impegna ad assicurare attività periodiche di analisi e monitoraggio dei rischi sociali, mantenendo sempre un approccio trasparente e collaborativo nei confronti delle parti interessate.

Fincons, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire alla generazione di impatti positivi sui propri dipendenti e parti interessate in genere.

La presente Politica SA 8000 è applicabile a tutti i lavoratori Fincons e ne rappresenta il modello di riferimento per i rapporti che l'organizzazione intraprende con fornitori e con le altre parti interessate.



finconsgroup.com