



Fincons Group Policy

# MANUALE SGSA



Il presente documento è di proprietà esclusiva di FINCONS S.p.A., che ne detiene i diritti derivati dalla normativa vigente. Qualunque utilizzo senza l'esplicito consenso scritto di Fincons è vietato.



# 01 // La politica di sostenibilità per l'ambiente

La cultura della sostenibilità, che sia declinata in ambito Ambientale o come Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, oltre che sugli altri temi che ne costituiscono il fondamento, è la cultura che ha sempre caratterizzato e sempre dovrà caratterizzare l'agire dell'Azienda nel suo complesso coinvolgendo nel percorso virtuoso di costante attenzione e miglioramento anche i fornitori che svolgono un ruolo determinante nelle attività operative, collaborando con gli stakeholder, autorità, clienti e altre parti interessate al fine di promuovere una cultura che favorisca la tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del personale per uno sviluppo sostenibile, creando valore condiviso per l'Azienda e le parti interessate e coinvolte.

Tutto il personale è tenuto a conformarsi allo spirito ed alla lettera dei principi enunciati nella presente Politica.

L'importanza della tutela dell'integrità fisica delle persone e dell'ambiente è richiamata nel Codice Etico oltre che dal modello 231 di Fincons. La Politica ne specifica gli indirizzi con un esplicito impegno a promuovere la prevenzione degli incidenti ed infortuni per tutti i dipendenti, inclusi quelli delle ditte appaltatrici e di prevenzione e sicurezza dell'ambiente.

## 02 // La diagnosi energetica

Già nel 2018 ai sensi del D.lgs. 102/2014, è stata eseguita la diagnosi energetica, finalizzata ad analizzare la struttura energetica dell'azienda, fotografando lo stato in essere dei consumi energetici e ad individuare eventuali inefficienze, proponendo possibili interventi di efficientamento energetico e di minore impatto sull'ambiente. L'ambito è stato circoscritto alle sedi di proprietà, ove peraltro sono presenti le principali strutture di delivery della società: Bari via Mazzitelli con il suo delivery center e Vimercate headquarter della società italiana.

Gli spunti di miglioramento della diagnosi energetica sono applicati per la sede di Vimercate essendo la sede di Bari in via Mazzitelli in chiusura con trasferimento di tutto il personale presso la nuova sede in zona aeroporto in consegna nell'autunno 2021.

Nel secondo trimestre 2021 sono state installate lampade a led che hanno consentito una notevole diminuzione della potenza installata passando da circa 23 KW a 9 KW, con notevole risparmio energetico e minor impatto sull'ambiente, derivante dalla maggiore efficienza della tecnologia LED rispetto alle tradizionali. Al fine di evitare la condizione di "sempre acceso" durante la giornata lavorativa, sono stati inoltre introdotti sensori di luminosità e di presenza che pur nel rispetto delle condizioni di benessere dei lavoratori, in considerazione delle condizioni di luminosità dell'ambiente esterno e della presenza del personale consentono una riduzione del 70% sui consumi annui da circa 35.420 KWh a 10.800 KWh.

La disponibilità di sensori di presenza consente di fare efficienza oltre che dell'impianto di illuminazione, anche dell'impianto di climatizzazione in modo da ottimizzare i consumi termici in quanto gli uffici attualmente vengono gestiti da un sistema centralizzato regolando solamente la temperatura la temperatura locale.

## **03 // Il nuovo sistema integrato di gestione salute sicurezza e ambiente**

Con il Sistema di gestione integrato per Salute e Sicurezza ed Ambiente, vengono definiti gli impegni e gli indirizzi a medio lungo termine dell'organizzazione, verificandoli annualmente per tener conto degli aggiornamenti normativi, di quanto emerso dagli audit interni ed esterni, delle esigenze e delle aspettative dei clienti, del personale e delle altre parti interessate, nella logica del miglioramento continuo.

La Direzione assume l'impegno di trasformare dette aspettative, ove compatibili con l'organizzazione e con le esigenze del business, in nuovi requisiti del SGSA, migliorando processi e procedure adeguandoli alle migliori best practice. La Direzione assicura inoltre che ruoli e responsabilità siano assegnati e comunicati all'interno dell'organizzazione, che la documentazione sempre aggiornata sia resa disponibile alle parti interessate.

La politica per il SGSA fornisce un orientamento generale che stabilisce gli obiettivi dell'organizzazione ed intraprendere le corrette azioni al fine di raggiungere i risultati attesi ed assicurare un sistema di gestione affidabile, in linea con i seguenti principi:

1. rispetto delle prescrizioni, siano esse legali o di altra natura in tema di ambiente, sicurezza e salute sul lavoro, e dei requisiti cogenti applicabili ai servizi offerti, definendo obiettivi specifici e misurabili idonei al loro monitoraggio per verificarne l'effettivo conseguimento;

2. promuovere la valutazione ed il controllo degli aspetti ambientali e di salute e sicurezza associati all'esercizio delle proprie attività minimizzandone l'impatto, sviluppando le azioni definite nel Piano di Miglioramento, recependo suggerimenti e promuovendo una partecipazione attiva da parte della popolazione aziendale, oltre che le azioni preventive appropriate volte all'eliminazione delle "Non Conformità", considerando gli spunti e suggerimenti dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti;

3. valutare nel “Riesame per la Direzione” gli spunti di miglioramento al fine di verificare l’adeguatezza del SGSA, ponendosi come obiettivi l’ottimizzazione dei processi aziendali con un’opportuna riorganizzazione e l’utilizzo di nuove tecnologie che possano garantire una maggiore protezione verso l’Ambiente e la Salute e Sicurezza del personale. Gli interventi approvati trovano attuazione mediante la predisposizione di specifici obiettivi e programmi, indicati nel “Riesame per la Direzione”.

La Direzione, in occasione del periodico riesame:

- accerta che detta politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell’Organizzazione;
- verifica la coerenza ed allineamento alle strategie aziendali e agli obiettivi fissati per l’anno in corso.

4. mantenere un Sistema di Gestione Integrato che permette la corretta conduzione delle proprie attività e l’attuazione di periodiche verifiche interne (audit), al fine di garantire il miglioramento nel tempo degli standard e degli obiettivi prefissati;

5. garantire con un’opportuna formazione la responsabilità e consapevolezza del personale al fine di ottenere il loro coinvolgimento per il costante miglioramento della qualità delle prestazioni.

## POLITICHE PER L'AMBIENTE

Fincons riconosce l'importanza della politica di tutela dell'Ambiente come un fattore fondamentale per uno sviluppo sostenibile per le attuali e future generazioni. L'azienda si impegna quotidianamente nel promuovere ogni azione di protezione, prevenendo ogni forma di inquinamento o eccesso di utilizzo di risorse ambientali e perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali ogniqualvolta possibile, applicando una politica ambientale in linea con i seguenti principi fondamentali ed in linea con i principi di Europa 2030:

1. proteggere l'ambiente prevenendo gli impatti degli incidenti e riducendo, dove possibile, la probabilità che si verifichino;
2. migliorare e promuovere la sostenibilità ambientale dei servizi;
3. mantenere vive le attività di formazione e sensibilizzazione del personale per la tutela dell'Ambiente.

Nell'ambito di questa Politica in relazione al contesto ambientale in cui Fincons svolge le proprie attività, sono fissati i seguenti obiettivi:

- Gestione ottimale dei rifiuti migliorandone la differenziazione ed i favorendo azioni che ne favoriscono il riciclo;
- Monitoraggio dei consumi di elettricità impiegando energia da fonti rinnovabili;
- Scelta di mezzi di trasporto a minor impatto ambientale.

La norma di riferimento adottata è UNI EN ISO 14001:2015.

## POLITICHE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Fincons considera la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone un obiettivo prioritario, e si impegna a sviluppare e diffondere una solida cultura della sicurezza in tutto il suo perimetro aziendale, prevenendo incidenti e mitigandone ogni eventuale effetto dannoso al fine di garantire un ambiente di lavoro salubre e privo di rischi.

Il personale di Fincons è responsabile della salute e della sicurezza propria e delle persone con cui interagisce ed è tenuto a segnalare tempestivamente qualsiasi situazione a rischio o comportamento non sicuro. L'impegno costante di ognuno, l'integrazione della sicurezza nei processi e nella formazione, la segnalazione e l'analisi dei mancati infortuni, il rigore nella selezione e nella gestione delle ditte appaltatrici, i controlli sulla qualità, la condivisione delle esperienze e il confronto sono gli elementi fondanti della cultura della sicurezza.

Al fine di assicurare l'attuazione della Politica per la Sicurezza, Fincons si impegna:

- alla valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza e l'adozione di un approccio sistematico per eliminarli alla fonte o,
- quando non è possibile minimizzarli, riducendo i rischi relativi agli infortuni e malattie professionali;
- a gestire le tematiche emerse dall'analisi dello stress lavoro correlato;
- alla promozione di iniziative di informazione e formazione per diffondere e consolidare la cultura della salute, della sicurezza
- e del benessere organizzativo, ed all'adozione di comportamenti sicuri e responsabili a tutti i livelli dell'organizzazione;
- a garantire la disponibilità di luoghi di lavoro e strumenti idonei allo svolgimento delle attività lavorative al fine di ottenere
- le migliori condizioni di salute, sicurezza, comfort e benessere;
- alla selezione rigorosa dei fornitori ed al loro coinvolgimento nei programmi di miglioramento continuo delle performance
- di sicurezza;

La Norma di riferimento adottata è la UNI ISO 45001: 2018.

## 04 // La nostra partecipazione

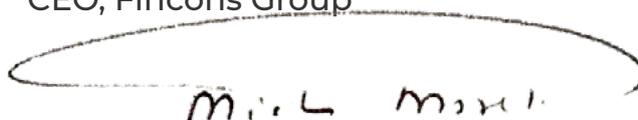
Il tema della sostenibilità nel mondo cambia è un tema che coinvolge tutti e rende tutti noi partecipi nell'agire a favore del nostro pianeta.

L'azienda ha intrapreso un percorso virtuoso che intende perseguire ed essere protagonista. Riprendendo lo slogan di Friday For Future, "non esiste un piano B perché non esiste un pianeta B".

La nostra politica, i nostri obiettivi, le aspettative delle parti interessate, tutto sarà va no senza il contributo e la partecipazione di tutti noi.

Dobbiamo crederci e lavorare perché diventi realtà.

**Michele Moretti**  
CEO, Fincons Group

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Michele Moretti", is written below the printed name and title. The signature is enclosed within a large, hand-drawn oval shape.



[finconsgroup.com](http://finconsgroup.com)